



Proyecto “New Way - Educated, Motivated, Employed!”

Resumen

“New way - Educated, Motivated, Employed!” es un proyecto a largo plazo de 24 meses bajo la Acción Clave 2 del programa Erasmus Plus - cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas, que está diseñado como una asociación estratégica para jóvenes y cuya finalidad es desarrollar iniciativas dirigidas a jóvenes con menos oportunidades de empleo, formación, prácticas en los países asociados al proyecto a través del desarrollo, prueba e introducción de un método común de desarrollo de competencias en empleabilidad y emprendimiento para jóvenes (llamado modelo “New Way”) y que involucra directamente al grupo representativo objetivo (jóvenes sin empleo y que no están estudiando) en las actividades del proyecto.

El proyecto se desarrolla en una alianza de 5 organizaciones:

1. National Association of Youth Coordinators (Lithuania);
2. Centrum Inicjatyw UNESCO (Poland);
3. Municipio de Estarreja (Portugal);
4. Paralel – Silistra (Bulgaria);
5. Rubeum (Spain).

El objetivo del proyecto es el intercambio de buenas prácticas e innovación sobre empleo juvenil (formaciones, becas, prácticas, voluntariado y otros) que se llevan a cabo en diferentes países para desarrollar un modelo común, para adaptarlo en estos países socios del proyecto y para llegar al resto de la sociedad. Creemos que no solo son los gobiernos los responsables de enfrentar la problemática del desempleo juvenil y que las organizaciones no gubernamentales y el sector privado juegan un papel relevante. El desempleo juvenil solo se puede reducir uniendo esfuerzos entre 3 sectores diferentes - instituciones gubernamentales (público), empresas con y sin ánimo de lucro (privado), instituciones no-gubernamentales y ONGs.

Por lo tanto, el proyecto pretende fijar actividades incluidos el análisis de la ley de empleo y juventud, visitas estudio, formaciones internacionales, mesas redondas con representantes del gobierno local, no gubernamental y sector privado, recomendaciones en la mejora de las condiciones del empleo juvenil, recopilación de buenas prácticas de ONGs que apoyan el emprendimiento juvenil, casos de éxito de colaboraciones público-privadas en empleo juvenil, promoción del voluntariado y el trabajo en prácticas, introducción de la importancia de la educación no formal, generación de resultados y divulgación en conferencias y otras actividades.

La colaboración estratégica para el proyecto “New Way - Educated, Motivated, Employed!” promueve una alta calidad en el empleo joven involucrando y tratando de ayuda al grupo objetivo, jóvenes con menos oportunidades (jóvenes desempleados y que no están estudiando actualmente).

A través de las actividades del proyecto se desarrollará un modelo de empleabilidad, emprendimiento y aprendizaje en competencias directas (a partir de ahora modelo “New Way”), que se probará e introducirá a nivel local, regional, nacional e internacional. Una investigación común, desarrollo de un paquete metodológico y una lista de recomendaciones basados en las mejores



prácticas que cada socio del proyecto aporte al trabajo común a realizar durante la implementación del proyecto. Este se ha diseñado para introducir estándares cualitativos y el reconocimiento de la educación no formal en el empleo joven. Tratando de conocer los diferentes sistemas y prácticas utilizados en el fomento del empleo, y junto al grupo objetivo del proyecto, se procederá a definir e identificar sus necesidades para así desarrollar este modelo con al intención de reintegrar a estos jóvenes en el mercado laboral y/o en el sistema educativo a través de la implementación y adaptación del desarrollo realizado.

El proyecto involucra diferentes sectores (gubernamental, empresas y no-gubernamental) para asegurar la efectividad y la aplicación de los resultados obtenidos, para adaptar el modelo desarrollado y llevarlo a la práctica, asegurando así el testimonio y certificación de las competencias adquiridas con este sistema.

Grupo objetivo - Jóvenes entre 16-30 años de edad (no registrados, o recientemente registrados como no estudiantes y desempleados).

Objetivos

Objetivo específico 1 - Incrementar la integración de los jóvenes en el mercado laboral y/o en el sistema educativo a través de la cooperación con autoridades locales, organizaciones no-gubernamentales, entidades educativas y negocios para mejorar la calidad del desarrollo de la política de empleo juvenil a nivel local, nacional e internacional.

Objetivo específico 2 - Desarrollar competencias en empleabilidad y aprendizaje para jóvenes basadas en una estrategia a largo plazo, mejora de capacidades y habilidades en los jóvenes mentores, competencias clave en las organizaciones socias y creación de una red.

Los objetivos serán alcanzados en la implementación de las siguientes actividades:

O1 Activity - Investigación y recomendaciones para autoridades locales

O1.1. Investigación en las localidades piloto en los 5 países socios sobre la situación actual del desempleo juvenil y las estrategias de empleabilidad en uso en dichas localidades.

O1.2. Desarrollo de un cuestionario común que será analizado en una mesa redonda.

O1.3. Discusiones en mesas redondas con al menos 8-10 políticos activos, ONGs, entidades relacionadas con educación y negocios, líderes juveniles, así como representantes del grupo objetivo en sus respectivos países.

O1.4. Lista de recomendaciones como parte de la metodología a desarrollar en la localidad concreta y unificación de las mismas en una lista útil para todos de cara a mejorar la política de empleo. Una lista por cada localidad y una más unificada y aplicable para todas. La lista de recomendaciones desarrollada se basa en una investigación científica que da uso a métodos cuantitativos y cualitativos (cuestionarios y entrevistas).



O1.5. Prensa - conferencias para la divulgación de los resultados de la investigación y la lista de recomendaciones desarrollada para las autoridades locales en juventud y las personas interesadas en cada localidad.

O2 Activity - Desarrollo y testeo de la metodología

O2.1. Desarrollo de un modelo de competencias en empleabilidad, emprendimiento y aprendizaje (denominado "New Way") unificado para todos los socios de este proyecto. Una colaboración transnacional entre 5 países participantes implementando actividades en 5 localidades que incrementará la calidad y la efectividad de la integración de los jóvenes en el mercado laboral y/o en el sistema educativo a través de la metodología desarrollada y testeada "New Way" basada en la educación no formal, aprendizajes experimentales, aprendizaje a través de la práctica, investigación científica y desarrollo de una lista de recomendaciones.

O2.2. Selección de 5 jóvenes de las localidades piloto para participar en un curso de formación transnacional.

O2.3. Organización de un curso de formación transnacional (de 7 días de duración) en España (6 jóvenes de cada localidad + 1 personas de acompañante por país). Durante el curso de formación los jóvenes se convertirán en mentores preparados para apoyar a otros jóvenes sin empleo y sin estar estudiando en sus localidades de origen.

O2.4. Organización de 5 formaciones locales (3 días de duración y que involucren a 15 jóvenes del grupo objetivo) en emprendimiento, empleabilidad, capacidades de aprendizaje directas y construidas para jóvenes sin empleo que no están estudiando. La organización de esta actividad se realizará junto a los 5-6 jóvenes mentores locales con 30 horas de consultoría individual por mentor.

O2.5. Establecimiento de redes locales que involucren a actores relevantes en política de juventud y sector privado con el objetivo de que puedan colaborar a la hora de poner en práctica nuevos elementos, metodologías y estrategias en política de juventud basadas en el modelo "New Way" desarrollado así como asegurar que los resultados del proyecto se vean a largo plazo - 1 redes por país, 5 en total.

Gestión del proyecto y divulgación de los resultados de las actividades

A2.1. Primera reunión transnacional en Bulgaria - Se trata de una reunión de socios de 3 días de duración (coordinador del proyecto + experto de proyecto por país). Durante la reunión se realizará actividades de team building, discusiones estratégicas e implementación del calendario del proyecto, planificación de aspectos organizativos de la investigación en las localidades piloto con mesas redondas de discusión (fechas específicas, preguntas, etc), investigación y preparación de recomendaciones, desarrollo de la metodología, compartir ideas adicionales para expandir/mejorar el proyecto.

A2.2. Primera reunión virtual de expertos a medio plazo (será organizada después de la implementación de las investigaciones en las localidades piloto con el objetivo de finalizar con la lista de recomendaciones basadas en la investigación de cada país socio y para trabajar en el desarrollo de un paquete metodológico común.



D1. Conferencia final en Lituania para introducir el modelo “New Way” desarrollado y otros resultados del proyecto.

A2.3. Segunda reunión virtual de expertos (organizada después de testear la metodología desarrollada a través de la práctica (curso de formación de mentores internacionales y formaciones locales para jóvenes sin empleo y que no están estudiando) para evaluar las fortalezas y debilidades parte de la adaptación de la metodología desarrollada y para trabajar en la versión final).

A2.4. Evaluación final con todo el equipo con una reunión en Portugal (coordinador del proyecto + experto de proyecto por país) (será organizada después de la implementación de todas las actividades del proyecto y se desarrollará en Portugal. Durante esta reunión, el equipo del proyecto evaluará todo el trabajo, las actividades, el alcance y la divulgación de resultados, labores compartidas para la preparación del reporte final. Parte del tiempo será dedicado a tratar futuras colaboraciones planificadas como actividades posteriores a este proyecto).

Resultados a destacar

- ★ Recomendaciones para las autoridades locales y regionales a la hora de mejorar las políticas de empleo juvenil.
- ★ Metodología “New Way” compilada y unificada para el desarrollo de capacidades para la empleabilidad, promoción del emprendimiento, fortalecimiento de competencias para la organización y existencia de trabajo de calidad, prácticas y voluntariado.
- ★ Mentores preparados para trabajar en el desarrollo de las capacidades citadas en el punto anterior.
- ★ Modelo de trabajo preparado y basado en educación no formal, una metodología lista para ser presentada a los representantes de la política de juventud fomentando su participación.